

## Comité Syndical du 8 décembre 2022

L'an deux mille vingt-deux, le huit décembre à dix-huit heures, le Comité du Syndicat, régulièrement convoqué, s'est réuni dans la salle Aérospatiale d'Allinges sous la Présidence de Géraldine PFLIEGER, Présidente.

Délégués titulaires présents / votants :

ARMINJON Christophe, BASTARD Catherine, BAUD Richard, BERNARD Patrick, BOCHATON Jean-Marc, CHESSEL Pascal, CHUINARD Claire, COLOMER Gérard, COTTET Sophie, DEAGE Joseph, DENNE Jean-Claude, DEVILLE François, GENOUD Pascal, JACQUIER Olivier, LANG Isabelle, LOMBARD Gérald, MORAND Jean-Claude, MORIAUD Pascale, PFLIEGER Géraldine, PODEVIN Christian, TERRIER Jean-Claude, THOMAS Gil.

Délégués suppléants présents / votants :

PARRA D'ANDERT Sophie, BARRAS Olivier, MAURE Dominique, BOZONNET Justin, MICHAUD Marie-Christine, MENOUD Jean-François, FABRE Rémy, GRENAT Maryse.

Absents excusés :

BAUD Jean-Baptiste donne suppléance à Mme PARRA D'ANDERT,  
BERTHIER Marie-Pierre donne suppléance à M. BARRAS,  
DEMOLIS Cyril donne suppléance à M. MAURE,  
GUILLARD Jean donne suppléance à M. BOZONNET,  
MARTINERIE Catherine donne suppléance à Mme MICHAUD,  
MUFFAT Sophie donne suppléance M. MENOUD,  
VENNER Laetitia donne suppléance à M. FABRE,  
VUAGNOUX Jean-Louis donne suppléance à Mme GRENAT,  
OUCHCHANE Zohra donne pouvoir à M. BOCHATON,  
MAXIT Monique donne pouvoir à M. COLOMER.

Secrétaire de séance : Jean-Claude DENNE

Nombre de titulaires en exercice : 55 délégués

Nombres de délégués titulaires présents : 22

Nombres de délégués suppléants présents : 8

Nombre de pouvoirs : 2

Nombres de votants : 32

Convocation : 1<sup>er</sup> décembre 2022

### Point n°1 – Dossier de candidature LEADER 2023 – 2027

---

Madame la présidente expose :

Le 31 mars 2022, la Région AuRA a publié un Appel à Candidature (AAC) pour le programme LEADER 2023 – 2027 à destination des territoires ruraux. Pour rappel, le programme LEADER est un dispositif de soutien au développement rural qui vise à renforcer ou à concevoir des **Stratégies Locales de Développement (SLD)**, déclinées en programme d'actions, puis à sélectionner et soutenir des opérations permettant de répondre aux objectifs de ces stratégies.

Les **Stratégies Locales de Développement** sont construites par les acteurs du territoire afin de répondre à leurs enjeux et besoins. A travers une approche intégrée, elles devront viser la **transition écologique et énergétique** (thématique transversale du LEADER 2023 – 2027) tout en s'articulant autour de chacune des trois thématiques suivantes :

- **Revitaliser les centre-bourgs** via une approche stratégique et participative permettant de renforcer leur rôle de centralité en milieu rural (*requalifier des logements et leur rénovation thermique, développer des services à la population, traiter les espaces publics, ...*) ;
- **Construire une offre touristique renouvelée, diversifiée et accessible** en réponse aux attentes de la clientèle et s'appuyant sur la mise en réseau des acteurs (*développer des offres touristiques accessibles à tous, créer des activités touristiques de qualité, ...*) ;
- **Favoriser l'accès à l'emploi et renforcer la création de valeur ajoutée** par le maintien et le développement de nouvelle activité en s'appuyant sur les ressources et les compétences locales (*Valoriser toutes les ressources locales, favoriser l'accès à l'emploi et la formation, ...*).

Les conditions d'éligibilité pour être reconnu comme un Groupe d'Action Locale LEADER (GAL) et bénéficier de ces aides européennes, sont les suivantes :

- Un territoire composé d'EPCI entiers,
- A l'exclusion des communes des métropoles de Lyon, Clermont-Ferrand, Grenoble et St Etienne,
- Des GAL d'échelle départementale avec au moins 2 des 3 critères suivants :
  - Plus de 200 000 habitants,
  - Une superficie de plus de 2 500 km<sup>2</sup>,
  - Au moins 9 EPCI.

Seuls les EPCI, les syndicats mixtes et les syndicats mixtes de parcs naturels régionaux peuvent porter administrativement et juridiquement une candidature pour le programme LEADER 2023 – 2027.

Afin de faire bénéficier de ces fonds FEADER, 8 partenaires de Haute-Savoie, cités ci-dessous, ont souhaité s'associer pour élaborer ensemble une candidature LEADER pour le programme 2023 – 2027 :

- Le Syndicat Intercommunal d'Aménagement du Chablais (SIAC),
- La Communauté de Communes Cluses Arve et Montagnes (2CCAM),
- La Communauté de Communes Faucigny-Glières (CCFG),
- La Communauté de Communes Montagnes du Giffre (CCMG),
- La Communauté de Communes Pays du Mont-Blanc (CCPMB),
- La Communauté de Communes 4 Rivières (CC4R),
- La Communauté de Communes Vallée de Chamonix Mont-Blanc (CCVCMB)
- La Communauté de Communes Vallée Verte (CCVV).

En réponse aux besoins et enjeux des acteurs du territoire, la stratégie proposée pour le futur programme LEADER 2023-2027 du GAL de l'Est de la Haute Savoie se décline en 4 objectifs stratégiques locaux :

- **Maintenir et adapter les ressources agricoles, sylvicoles et naturelles face aux transitions climatiques, écologiques et énergétiques**
- **Développer et renforcer les filières locales et favoriser la diversification des activités économiques du territoire**
- **Garantir la qualité de vie et l'attractivité sur le territoire**
- **Accompagner la mise en place d'un tourisme durable au service du territoire**

Ces éléments ont permis de construire les fiches-actions du programme LEADER :

**Programme LEADER 2023-2027 du GAL de l'Est de la Haute Savoie**



Axe n°1 : Contribuer à la qualité de vie et l'attractivité des centre-bourgs	Axe n°4 : Coopération (obligatoire)	Axe n°5 : Animation et ingénierie LEADER (obligatoire)
Axe n°2 : Développer et diversifier des activités économiques du territoire en préservant les ressources locales		
Axe n°3 : Accompagner la mise en place d'un tourisme durable au service du territoire		

Afin de formaliser les relations entre les 8 partenaires, une convention de partenariat pour l'opération de « Mise en œuvre du programme LEADER 2023-2027 de l'Est de la Haute Savoie » a été rédigée. Cette dernière définit les modalités de coopérations entre les partenaires ainsi que leurs obligations et responsabilités respectives.

Le dossier de candidature LEADER 2023-2027 et la convention de partenariat pour sa mise en œuvre sont présentés en séance.

**Après en avoir délibéré, le Comité Syndical à l'unanimité des membres présents ou représentés :**

- **APPROUVE** le dossier de candidature LEADER 2023-2027 du GAL de l'Est de la Haute Savoie, notamment son portage par le SIAC, sa stratégie et le plan d'actions associés.
- **APPROUVE** la convention de partenariat pour la mise en œuvre du programme LEADER 2023-2027 de l'Est de la Haute Savoie
- **AUTORISE** Madame la présidente à signer la convention de partenariat pour sa mise en œuvre.



La Présidente,



Géraldine PFLIEGER

**Acte certifié exécutoire après télétransmission le / /2022 et affichage le / /2022**

*Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.*