

PROGRAMME D' ACTIONS

Pour la préparation du programme LEADER 2023 – 2027 **du futur GAL de l'Est de la Haute Savoie**

Contexte de la candidature

Acronyme pour « **Liaison Entre Actions de Développement de l'Economie Rurale** », le programme LEADER est un dispositif de soutien au développement rural qui vise à renforcer ou à concevoir des Stratégies Locales de Développement (SLD), déclinées en programme d'actions, puis à sélectionner et soutenir les opérations permettant de répondre aux objectifs de ces stratégies.

L'approche LEADER est fondée sur 7 concepts clés :

- L'élaboration d'une stratégie locale de développement ;
- La mobilisation d'un partenariat local public-privé ;
- Une approche ascendante pour l'élaboration, le choix des priorités et la mise en œuvre de la stratégie,
- Une approche ciblée et intégrée avec un programme d'action définie par le territoire,
- Un soutien à la mise en application de projets innovants et créatifs,
- Le développement de la coopération entre les territoires,
- Le travail en réseau.

En 2007, l'initiative européenne LEADER est intégrée à la Politique Agricole Commune (PAC). La PAC 2023-2027 s'appuie toujours sur 2 piliers, mais elle introduit un nouveau mode de gouvernance avec les Programmes Stratégiques Nationaux (PSN), eux-mêmes déclinés au niveau régional. La stratégie régionale de la nouvelle programmation du 2ème pilier de la PAC 2023 – 2027 est axée sur 6 enjeux prioritaires :

1. Assurer le renouvellement des générations en agriculture pour viser un maintien du nombre d'actifs,
2. Renforcer la solidité du secteur agricole en accompagnant sa transition face aux défis climatiques et de la préservation des ressources naturelles,
3. Renforcer la création et captation de valeur par les agriculteurs, en s'inscrivant dans les attentes sociétales en matière d'alimentation et notamment de relocalisation,
4. Accompagner la transition du secteur forêt-bois face aux défis du changement climatique et favoriser la valorisation de la ressource locale,
5. **Favoriser l'attractivité des zones rurales et la relocalisation de leur économie, en préservant les ressources naturelles et en relevant le défi du changement climatique,**
6. Développer la production d'innovations, la diffusion de connaissances et les collectifs, sur les enjeux d'adaptation au changement climatique, de transition agro-écologique et de performance économique.

Le programme LEADER s'inscrit dans la priorité 5 de la stratégie régionale avec un développement attendu pour :

- Des centre-bourgs plus attractifs (commerces, services, emplois, ...),
- Un meilleur accès de la population aux services et à l'emploi,
- Une plus grande capacité d'adaptation des territoires face aux mutations, en favorisant la diversité de l'économie rurale,
- Une transition énergétique et écologique engagée sur tous les territoires,
- Une plus grande valorisation des ressources locales au profit du territoire, naturelles, touristiques et patrimoniales, agricoles, forestières, humaines, ...
- Une meilleure synergie entre territoires ruraux et urbains.

Le territoire

Plusieurs Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI) de Haute Savoie ont décidé de s'associer afin de constituer un Groupe d'Action Locale (GAL) pour déposer une candidature auprès du Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes et participer au programme européen LEADER 2023-27. Le périmètre du GAL les 5 EPCI des GAL haut-savoyards de l'actuelle programmation : le GAL du Chablais et le GAL d'Arve & Giffre, auxquels il faut ajouter 4 EPCI supplémentaires qui ont décidé de goûter à l'aventure LEADER !

Les 9 EPCI



Haut Chablais
Pays d'Evian Vallée
d'Abondance
Thonon Agglomération

} SIAC

Cluses Arve et Montagnes
Faucigny Glières
Montagnes du Giffre
Quatre rivières
Vallée de Chamonix Mont
Blanc
Vallée Verte

L'objectif commun recherché

Déposer un dossier de candidature conformément au règlement de l'Appel à Candidature (AAC) au programme LEADER 2023 – 2027 de la Région Auvergne-Rhône-Alpes (<https://www.europe-en-auvergnerhonealpes.eu/appel-projet/appel-candidatures-pour-le-programme-leader-2023-2027>), notamment **AVANT le 30 DECEMBRE 2022**.

Les différentes étapes mises en œuvre

Afin d'atteindre l'objectif commun recherché, les partenaires se sont adjoints les compétences d'un prestataire extérieur. Vu son expérience dans la démarche LEADER, le SIAC a été nommé chef de file. C'est lui qui orchestrera les différentes actions. Ces actions sont présentées étape par étape.

Etape 0 : Cadrage (avril à mi-juillet 2022)

Actions à mener	Qui fait ?
<u>Constituer le Groupe d'Action Locale (GAL)</u> Il s'agira de créer un groupement d'EPCI motivés suffisamment grand pour répondre aux critères d'échelle imposés par le Région AuRA pour candidater au programme LEADER 2023-2027. Les membres de ce groupement s'associeront à travers une convention de partenariat à rédiger et à signer.	Le chef de file et les partenaires
<u>Mandater un prestataire spécialisé pour l'accompagnement du territoire</u> Au vu des délais, le territoire a pris le parti de se faire accompagner par un bureau d'étude pour élaborer le dossier de candidature LEADER 2023-2027. Il s'agira de rédiger le cahier des charges et de mener à bien la consultation pour un marché public pour « l'accompagnement à l'élaboration d'une candidature LEADER 2023-2027 ».	Le chef de file
<u>Constituer le dossier de demande de subvention « soutien préparatoire »</u> Afin de bénéficier d'une subvention du FEADER pour l'élaboration de la candidature LEADER 2023-2027, Le chef de file et les partenaires devront monter un dossier de subvention 19.10 « soutien préparatoire à la candidature LEADER 2023-2027 » et l'envoyer avant le 31 juillet 2022.	Le chef de file et les partenaires
<u>Faire le listing des communes du GAL</u> Dans le cadre de la demande de subvention, le territoire candidat devra présenter la liste de ses communes membres avec la population INSEE 2017	Le chef de file et les partenaires
<u>Inventorier les données bibliographiques</u> Dans le cadre de la candidature, le GAL devra faire un diagnostic de son territoire. Afin de capitaliser sur l'existant, un inventaire de tous les bilans d'anciens programmes LEADER/FEADER ou de programmes de développement local (Petites villes de demain, ...) sera fait et envoyé au prestataire en charge du diagnostic.	Le chef de file Les partenaires + Le prestataire
<u>Rédiger une note de cadrage</u> Afin de cadrer la candidature, une note de cadrage sera rédigée avec la méthodologie, le phasage, le plan de concertation et la trame des livrables	Le prestataire
<u>Participer aux réunions</u> Au sein de cette étape de cadrage, plusieurs réunions de pilotage et de travail seront organisées. L'engagement à ces réunions est inscrit dans la convention de partenariat. Des entretiens individuels entre le prestataire et le territoire seront également à prévoir.	Le chef de file Les partenaires + Le prestataire

Livrables attendus	Qui fait ?
Une convention de partenariat	Le chef de file et les partenaires
Un dossier de demande de subvention 19.10	Le chef de file et les partenaires
Un recueil des données bibliographiques + le listing de communes	Le chef de file et les partenaires
La note de cadrage	Le prestataire

Etape 1 : Diagnostic du territoire (juillet à août 2022)

Actions à mener	Qui fait ?
<u>Mettre en place en Drive</u> Rassembler l'ensemble des données, études, documents de planification existant au sein de chaque collectivité du GAL	Le chef de file Les partenaires
<u>Rédiger une fiche d'identité du territoire</u> Il s'agira de faire une fiche de présentation synthétique des grandes caractéristiques géographiques du territoire avec une cartographie pertinente.	Le prestataire
<u>Mobiliser les acteurs locaux</u> La base des programmes LEADER est la concertation et la coopération des acteurs locaux privés et publics. Il faudra donc lister les acteurs à mobiliser localement et les inviter à participer à la concertation autour de la candidature LEADER 2023-2027.	Le chef de file Les partenaires + Le prestataire
<u>Organiser les ateliers territoriaux « diagnostic et enjeux »</u> Afin de co-construire le diagnostic et d'identifier des enjeux partagés, il sera prévu d'organiser localement des ateliers de concertation avec les acteurs publics et privés.	Le prestataire
<u>Analyse bibliographique</u> Un bilan des stratégies territoriales passée ou en cours dont le LEADER sera fait à partir des diagnostics et des évaluations de ces programmes.	Le prestataire
<u>Synthétiser les enjeux du territoire</u> Les enjeux issus de la concertation et du diagnostic seront compilés au sein d'une matrice AFOM.	Le prestataire
<u>Participer aux réunions</u> Au sein de cette étape de diagnostic, plusieurs réunions de travail seront organisées en plus des ateliers de concertation territoriaux.	Le territoire
<u>Rédiger le diagnostic du GAL</u> Un diagnostic du territoire sera rédigé à partir de la fiche d'identité du territoire, du bilan des stratégies précédentes et la matrice AFOM des enjeux.	Le prestataire
<u>Relire le livrable</u> Afin d'éviter des oublis, une relecture systématique des livrables proposés par le prestataire sera faite.	Le chef de file et les partenaires

Livrables attendus	Qui fait ?
Un diagnostic du territoire	Le prestataire
Les présentations et les supports de communication mis en place dans les ateliers, réunions et entretiens individuels	Le prestataire

Etape 2 : Stratégie du GAL (septembre à octobre 2022)

Actions à mener	Qui fait ?
<u>Mobiliser les acteurs locaux</u> La mobilisation des acteurs locaux publics et privés devra être maintenue voir renforcée dans cette phase d'élaboration de la stratégie du GAL	Le chef de file Les partenaires Le prestataire
<u>Organiser les ateliers territoriaux « élaboration de la stratégie »</u> Ces ateliers territoriaux seront organisés pour définir ensemble les orientations stratégiques du futur programme LEADER et faire remonter des projets potentiels pour alimenter de manière concrète la rédaction des fiches actions et de la maquette financière.	Le prestataire
<u>Formaliser un projet de stratégie LEADER</u> Il s'agira de formaliser une stratégie cohérente avec les exigences de l'AAC régional et les enjeux identifiés dans le diagnostic territorial, avec l'ensemble des acteurs impliqués dans la démarche. Ce projet de stratégie sera composé d'un développement écrit avec un arbre des objectifs et des fiches d'objectifs.	Le prestataire
<u>Participer aux réunions</u> Plusieurs réunions de travail seront organisées en plus des ateliers de concertation territoriaux. Un comité de pilotage viendra terminer cette phase d'élaboration de la stratégie.	Le chef de file et les partenaires
<u>Relire et valider les livrables</u> Afin d'éviter des oublis, une relecture systématique des livrables proposés par le prestataire devra être faite.	Le chef de file et les partenaires

Livrables attendus	Qui fait ?
Le diagnostic & la stratégie détaillés	Le prestataire
Le diagnostic & la stratégie condensés répondants aux exigences de la Région	Le prestataire
Les présentations et les supports de communication mis en place dans les ateliers, réunions et entretiens individuels	Le prestataire

Etape 3 : Plan d'actions (octobre à novembre 2022)

Actions à mener	Qui fait ?
<u>Rédiger les fiches-actions</u> Les fiches-actions seront rédigées en accords avec les éléments qui seront ressortis dans les phases de diagnostic et d'élaboration de la stratégie. Ces fiches-actions devront respecter le formalisme défini par la Région.	Le prestataire
<u>Formaliser une maquette financière</u> Suite au dernier copil, une proposition de maquette financière sera formalisée, en cohérence avec les moyens financiers théoriquement disponibles pour le GAL, les priorités stratégiques et la capacité de consommation par les acteurs locaux.	Le prestataire
<u>Identifier les lignes de partage et les cofinancements possibles</u> Dans le cadre de la candidature, il est demandé au territoire de commencer à identifier les lignes de partage entre le programme LEADER et les autres politiques d'aides présentes localement ainsi que les cofinanceurs potentiels.	Le chef de file Les partenaires Le prestataire
<u>Participer aux réunions</u> Au sein de cette étape du plan d'actions, plusieurs réunions de travail seront organisées entre le prestataire et le territoire. + le comité de pilotage	Le chef de file Les partenaires Le prestataire

Relire les livrables Afin d'éviter des oublis et pour s'imprégner du programme d'action, une relecture systématique des livrables proposés par le prestataire devra être faite. La validation des livrables sera faite lors d'un même comité de pilotage pour le plan d'action, la gouvernance et le pilotage & évaluation.	Le chef de file Les partenaires
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------

Livrables attendus	Qui fait ?
Le plan d'action du programme LEADER respectant les exigences de la région	Le prestataire
La maquette financière du programme LEADER	Le prestataire
Les présentations et les supports de communication mis en place dans les ateliers, réunions et entretiens individuels	Le prestataire

Etape 4 & 5 : Gouvernance - Pilotage et évaluation (octobre à novembre 2022)

Actions à mener	Qui fait ?
Mobiliser les acteurs locaux Au cours de ces phases de travaux, il faudra maintenir une mobilisation des partenaires du groupement et des représentants moteurs des acteurs locaux.	Le chef de file Les partenaires Le prestataire
Définir les modalités de la gouvernance Cette action consistera à rédiger une proposition de gouvernance du prochain LEADER à partir des éléments déjà recueillis et des enseignements des précédents programmes.	Le prestataire
Définir les modalités de pilotage et d'évaluation Il s'agira de formaliser les modalités opérationnelles de suivi-évaluation et de pilotage du futur programme LEADER. Cette proposition détaillera le fonctionnement du futur GAL (identification d'animateur, définition des postes, modalité de mutualisation, définition des indicateurs de suivis, les procédures de suivi et d'évaluation, ...)	Le prestataire
Participer aux réunions Plusieurs réunions de travail seront organisées avec le prestataire, les représentants de EPCI et des acteurs moteurs de la candidature pour définir ensemble les modalités de gouvernance, de pilotage et d'évaluation. + le comité de pilotage	Le chef de file Les partenaires Le prestataire
Relire les livrables Afin d'éviter des erreurs, une relecture systématique des livrables proposés par le prestataire devra être faite. La validation des livrables sera fait lors d'un même comité de pilotage pour le plan d'action, la gouvernance et le pilotage & évaluation.	Le chef de file Les partenaires

Livrables attendus	Qui fait ?
Les modalités de gouvernance respectant les exigences de la région	Le prestataire
Les modalités de pilotage et d'évaluation respectant les exigences de la région	Le prestataire
Les présentations et les supports de communication mis en place dans les ateliers, réunions et entretiens individuels	Le prestataire

Etape 6 : Rédaction de la candidature (novembre à décembre 2022)

Actions à mener	Qui fait ?
<u>Mobiliser les acteurs locaux</u> La mobilisation des acteurs locaux devra être maintenue pour leurs présenter le résultat final de cette candidature afin d'avoir une validation et une appropriation du futur LEADER par le territoire.	Le chef de file Les partenaires Le prestataire
<u>Rédiger la candidature LEADER 2023-2027</u> Il s'agira de formaliser le dossier de candidature LEADER 2023-2027 en compilant les livrables précédents et en les mettant en forme pour respecter les conditions de l'AAC de la région AuRA avec un résumé de 4 pages.	Le prestataire
<u>Conventionner pour la mise en œuvre du LEADER 2023-2027</u> Une convention de partenariat entre les partenaires du futur GAL sera rédigée pour définir les modalités de la mise en œuvre du futur programme LEADER 2023-2027.	Le chef de file Les partenaires
<u>Déposer la candidature LEADER 2023-2027</u> Le chef de file s'occupera de collecter tous les éléments nécessaires pour la constitution du dossier final de la candidature LEADER 2023-2027 afin de l'envoyer à la région avant le 30 décembre 2022.	Le chef de file
<u>Participer aux réunions</u> Lors de cette dernière étape avant le dépôt de la candidature LEADER 2023-2027, des réunions techniques et un comité de pilotage seront organisés.	Le chef de file Les partenaires Le prestataire
<u>Relire le dossier de candidature</u> Pour finir, une relecture finale de l'ensemble de la candidature sera faite par les représentants du futur GAL afin d'éviter tout oubli ou erreur.	Le chef de file Les partenaires

Livrables attendus	Qui fait ?
Le dossier de candidature finalisé	Le prestataire
Un résumé de 4 pages de la candidature	Le prestataire
Le modèle de convention de partenariat pour la mise en œuvre du LEADER 2023-2027	Le chef de file
L'ensemble des données collectées, des présentations et des supports de communication mis en place dans les ateliers, réunions et entretiens individuels	Le prestataire

Etape 7 : Communication (juillet à novembre 2022)

Actions à mener	Qui fait ?
<u>Définir un nom du GAL</u> La définition d'un nom représentant le territoire dans son ensemble sera un avantage pour se démarquer vis-à-vis des autres candidatures LEADER.	Le chef de file Les partenaires
<u>Créer un logo du GAL</u> La création d'un logo représentant le futur GAL fera partie de la constitution d'une identité visuelle pour le futur LEADER 2023-2027.	Le chef de file Les partenaires Le prestataire
<u>Communiquer dans la presse locale</u> Afin de renforcer l'appropriation et la mobilisation des acteurs du territoire, la parution d'articles de presse à chaque étape clé de la candidature LEADER sera nécessaire.	Le chef de file Les partenaires

Livrables attendus	Qui fait ?
Article de presse sur les différentes étapes de la candidature LEADER	Le chef de file Les partenaires
Logo du GAL	Le chef de file Les partenaires Le prestataire

Etape 8 : Conventonnement avec la Région (janvier à mars 2023)

Actions à mener	Qui fait ?
<u>Répondre aux éventuelles questions de la Région</u> Après le dépôt de la candidature, il faudra prévoir un minimum de temps pour répondre aux interrogations et remarques éventuelles du service d’instruction de la Région sur le dossier de candidature.	Le chef de file Les partenaires

OPERATION : Préparation du LEADER 2023-27 de l'Est de la Haute-Savoie

Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars
Mobilisation des acteurs	Signature des conventions	Dépôt					Rédaction candidature	Dépôt	Réponse aux questions de l'AG		
	Marché Public Publication Choix du prestataire		Diagnostic du territoire								
			Concertations locales pour définir les enjeux du territoire			Organisation de la gouvernance du pilotage et de l'évaluation					
				Elaboration de la stratégie		Elaboration du Plan d'Actions et des Fiches Actions					
		COPIL	COPIL			COPIL		COPIL			
											Sélection de notre candidature par l'AG